

ADEGUAMENTO WHISTLEBLOWING

Il Dlgs 24 del 2023 ha introdotto importanti novità in tema whistleblowing, ampliando il perimetro applicativo della disciplina e rafforzando il sistema di tutela di coloro che segnalano condotte illecite di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito del contesto lavorativo.

Di Mano In Mano Soc Coop (di seguito DMM), in conformità con quanto stabilito dal decreto legislativo, ha pertanto proceduto ad implementare la disciplina Whistleblowing.

Dal 17 dicembre 2023 pertanto la Di Mano In Mano Soc. Coop (di seguito DMM) ha adottato la Procedura Whistleblowing che fornisce chiare indicazioni in relazione agli obblighi in materia di whistleblowing e alla gestione delle segnalazioni. Qui di seguito riportiamo succintamente quanto previsto dalla normativa:

CHE COS'È IL WHISTLEBLOWING

Il whistleblowing è l'atto di segnalare una condotta illecita all'interno della propria organizzazione. Il whistleblower (o segnalante) può essere chiunque abbia una stretta relazione con l'organizzazione, ad esempio dipendenti, ex dipendenti, subappaltatori, fornitori, membri del consiglio di amministrazione, soggetti in cerca di lavoro o tirocinanti.

GESTIONE DEL WHISTLEBLOWING

Al fine di garantire la massima riservatezza al segnalante, la DMM ha istituito un canale apposito ed un responsabile esterno incaricato della gestione del Whistleblowing nella persona del Presidente dell'Organismo di Vigilanza, Avv. Margherita Pisapia

COME EFFETTUARE LA SEGNALAZIONE

Sono previste due modalità di segnalazione:

- 1) *segnalazione in forma scritta.*
- 2) *Segnalazione in forma orale.*

Per sapere la modalità concreta vedi ultimo capoverso.

Una volta ricevuta la segnalazione, il RWB comunica al segnalante un avviso di ricevimento della segnalazione entro 7 giorni dalla data di ricezione della stessa.

In caso di richiesta di incontro diretto, il RWB deve fissare l'incontro in un luogo adatto a garantire la riservatezza del segnalante entro un termine ragionevole. Il contenuto dell'incontro, previa autorizzazione del segnalante, verrà documentato mediante registrazione su un dispositivo idoneo alla conservazione e all'ascolto oppure verrà riportato in un verbale redatto dal gestore della segnalazione e sottoscritto dal segnalante a conferma della correttezza di quanto riportato.

CONTENUTI DEL WHISTLEBLOWING

Un reclamo o una lamentela personale non sono motivi di whistleblowing; una segnalazione whistleblowing deve essere un illecito che è di interesse pubblico o una violazione del modello organizzativo 231; un'attività illegale, non etica o dannosa che possa influenzare gli altri in modo negativo, ad esempio:

- Frode o corruzione

- Molestie, bullismo e discriminazione
- Violazioni degli standard di salute e sicurezza
- Danni ambientali o materiali
- Reati illeciti intenzionali

DOVE TROVARE INFORMAZIONI DETTAGLIATE SUL WHISTLEBLOWING

All'interno del sito aziendale è stata creata un'apposita sezione dedicata al Whistleblowing, dove trovare tutti i dettagli della gestione del whistleblowing da parte di DMM; in particolare si invita tutto il personale DMM a prendere visione della Procedura Whistleblowing e l'Informativa Privacy Whistleblowing